



**uninformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

**#soutenirceuxquisengagentpourlesport**

### Interviews presse

Pour toute interview, merci de vous adresser à l'agence Eliotrope.

### Contacts presse :

- Agence Eliotrope - Gilles Lyonnet-Alice Schwab : 01.53.17.16.44 - [lyonnet@eliotrope.fr](mailto:lyonnet@eliotrope.fr) - [alice@eliotrope.fr](mailto:alice@eliotrope.fr)
- Uniformation – Rachel Kato : 01 53 02 14 04 – 06 51 01 32 24  
[rkato@uniformation.fr](mailto:rkato@uniformation.fr)

*Madame, Monsieur,*

*Je suis fier de vous proposer ce recueil d'histoires humaines, portant à la connaissance de tous le travail d'Uniformation pour la branche du sport, ses entreprises, salariés, sportifs professionnels, sportifs de haut niveau et dirigeants bénévoles.*

*Qu'ils soient individuels ou collectifs, tous ces projets sont le fruit d'un travail d'équipe, entre savoir-faire des collaborateurs d'Uniformation, implication des partenaires et mobilisation des entreprises. Mais ce sont d'abord des aventures de sportives et sportifs, de salariés, de dirigeants bénévoles face à leur avenir professionnel que je souhaite partager.*

*Partenaire « formation » officiel, nous finançons des projets mais notre engagement va bien au-delà. Je vous invite à découvrir les richesses de notre expertise et la diversité de notre accompagnement sur les questions d'emploi, de formation, d'insertion et d'orientation.*

*Être avec ceux qui vivent et font vivre le sport est une expérience passionnante, soutenir ceux qui s'engagent pour le sport est notre signature.*



**Thierry Dez**  
Directeur général d'Uniformation

**#soutenirceuxquisengagentpourlesport**



# unifformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

**Soutenir ceux  
qui s'engagent  
pour le sport**

## UNIFORMATION, AUX CÔTÉS DU SPORT

Des petites associations aux fédérations, des clubs professionnels aux entreprises du sport, en passant par les staffs techniques et les équipes administratives, Uniformation accompagne au plus près de ses besoins la branche du sport.

En tant qu'expert emploi, formation, insertion, orientation, nous désirons apporter aux acteurs du sport des informations et des solutions simples, rapides et personnalisées.

Notre volonté est de soutenir ceux qui s'engagent, avec des services de proximité, des valeurs de solidarité et une relation durable où le projet et l'humain sont au cœur de nos échanges depuis toujours.

**182**

points d'accueil en France  
métropolitaine et DOM

**430**

salariés Uniformation  
à votre service

**22 000**

structures du sport adhérentes en 2017

**42 500**

salariés formés en 2016 et 2017, soit plus de 46%  
des salariés déclarés par les structures de la branche  
du sport



**uninformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# L'ACCOMPAGNEMENT D'UNIFORMATION EN QUELQUES CHIFFRES

**DES ENTREPRISES AUX SALARIÉS**  
DONNÉES 2016-2017

### L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

**107M€** ont été consacrés à la **professionnalisation du secteur du sport** pour 72M€ de contributions, soit un taux de retour sur investissement de près de 150%

**42 500 salariés** formés

**65% des entreprises cotisantes à Uniformation** ont bénéficié de financements d'actions de formation

**3 600 rencontres d'adhérents sport** ont été organisées

**56 diagnostics et 56 accompagnements en gestion RH** ont été financés à hauteur de 240 000 €

### L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

**8 000 stagiaires** ont bénéficié d'une **formation diplômante ou qualifiante** pour 64M€ engagés

**28 000 stagiaires** ont bénéficié d'une **formation d'adaptation au poste** ou de développement de compétences pour 32M€ engagés

**2 053 emplois d'avenir** ont bénéficié de **financements** pour des formations qualifiantes à hauteur de 14M€

**6 650 contrats** de professionnalisation et d'apprentissage financés

### LA PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS ET ENTREPRISES

**1 000 actions collectives inter-entreprises** organisées, permettant ainsi :

Aux plus petites structures de bénéficier de formations clés en main ;

Aux fédérations et réseaux du sport d'organiser des actions de formation inter-entreprises pour les salariés de leurs clubs, comités départementaux et ligues sportives régionales ;

De bénéficier d'offres de formations « sport » et « nationales » *via* des catalogues financés par la mutualisation d'une partie des cotisations des adhérents.



**uniformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DU CLUB À LA FÉDÉRATION

**LE TENNIS**

## NOTRE ACTION NATIONALE

**Uniformation accompagne l'Institut de formation de la Fédération française de Tennis.**

L'objectif : apporter un soutien financier et un accompagnement à la mise en œuvre d'une action collective nationale pour les entraîneurs fédéraux des ligues régionales en charge du parcours d'excellence sportive des moins de 15 ans.

Mais également réunir, en partenariat avec la fédération, les organismes de formation des ligues pour les informer sur le décret qualité.

## NOTRE ACTION RÉGIONALE

**Uniformation est présent aux côtés de la Ligue Côte Basque Béarn Landes de Tennis (Ligue CBBL de Tennis).**

Depuis deux ans, Uniformation accompagne les étapes de restructuration de l'offre de formation pour les 153 clubs adhérents de la Ligue.

## NOTRE ACTION LOCALE

**Uniformation soutient un club de tennis près de Montpellier souhaitant recruter un joueur talentueux sans diplôme et le former au métier d'éducateur sportif.**

Pour répondre à l'obligation d'être diplômé, Uniformation a accompagné le club et son salarié dans le choix de la certification (DEJEPS) et de son financement.



*Avec Uniformation, nous avons créé ensemble les formations de notre catalogue, choisi les intervenants et mobilisé les stagiaires.*

**Kevin Olexa, conseiller en développement de la Ligue CBBL de Tennis.**





**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **CHRISTOPHE LEMAITRE** **UN AVENIR DANS** **LE DIGITAL ?**

**RECONVERSION**

2017

## LE BESOIN DE L'ATHLÈTE

**Spécialiste des épreuves de sprint, détenteur du record de France du 200m et double médaillé olympique, Christophe Lemaître a encore huit ou neuf années de sportif de haut niveau devant lui.**

Néanmoins, il a déjà pensé à sa reconversion et désire suivre le programme de formation dédié aux sportifs de haut niveau à l'Université de Savoie Mont Blanc. Préparé en deux ans au rythme de 200 heures de cours et de 120 heures de stage par an, ce diplôme universitaire permet aux sportifs de se professionnaliser, d'optimiser la gestion de leur image et de leur carrière ainsi que d'acquérir des compétences transférables dans d'autres secteurs d'activités.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Pour préparer la future reconversion de Christophe Lemaître, Uniformation a contribué au financement de sa formation.**

Ainsi, depuis juin 2016, Christophe mène de front sa préparation aux Jeux Olympiques de Tokyo en 2020 et l'obtention de son diplôme. Il a même une idée de ce qu'il pourrait faire plus tard « j'ai fait un stage dans une start-up au cours duquel j'ai découvert le community management et le monde du digital. C'est dans ce domaine que j'imagine construire mon avenir avec une dimension sport ». Si pour l'instant Christophe se laisse le temps de la réflexion, il sait qu'il ne sera pas coach ou entraîneur.

## LE RÉSULTAT EN 2018

**Après deux années sur les bancs de l'université, Christophe Lemaître est aujourd'hui sur le point de décrocher son diplôme.** Il fait partie de ces sportifs qui savent qu'ils doivent penser à leur reconversion, et qui ont déjà une idée de leur avenir.



*« Cette découverte du monde digital a été l'effet du hasard, mais c'est une révélation importante qui me permet de construire peu à peu mon futur ». Christophe Lemaître.  
Une reconversion à suivre !*





**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **THIBAUT CROLET** **LA RECONVERSION** **RÉUSSIE**

**PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE**  
**À L'EMPLOI**  
2017

## LE BESOIN DE L'ATHLÈTE

**Sportif de haut niveau pratiquant le patinage de vitesse depuis dix ans, Thibault Crolet a, à son palmarès, un titre de champion du monde junior en 2011 et une participation aux Jeux olympiques de 2014.**

Pendant sa préparation aux JO, le CREPS évoque avec lui son après carrière et lui propose de préparer un BPJEPS. La formation est compatible avec ses entraînements et lui permettra de devenir coach sportif et préparateur physique.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Thibault Crolet a bénéficié d'une Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) BPJEPS. Elle permet la reconversion des sportifs de haut niveau grâce à un cursus adapté de 400 heures, contre 600 pour un BPJEPS classique.**

Le rôle d'Uniformation : « *repérer les futurs candidats parmi les sportifs en fin de carrière ou demandeurs d'emploi, leur apporter écoute et conseil, tout en les aidant à mettre en place leur projet. La formation, mise en place depuis trois ans, a rencontré un franc succès, avec un taux d'insertion de 85% parmi les personnes diplômées* » affirme Aurélie Blanchard, conseillère emploi-formation Uniformation.

## LE RÉSULTAT EN 2018



*La carrière d'un sportif a toujours un arrêt, quelques fois prématuré.  
Le BPJEPS m'a permis de préparer ma reconversion avec un programme adapté à mes exigences de sportif et correspondant à mes motivations : la performance, le haut niveau, l'exigence.*

**Thibault Crolet**



**uniformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **SANDRA DIJON** **BASKETTEUSE** **PROFESSIONNELLE**

**FINANCEMENT CPF**  
2015

## LE BESOIN DE L'ATHLÈTE

**Basketteuse de haut niveau pendant 17 ans et ancienne joueuse de l'équipe de France, Sandra Dijon a rapidement pris l'initiative de penser à sa reconversion.**

« C'est un devoir et un plaisir de pouvoir transmettre ce que j'ai reçu en pratiquant le basket professionnel » s'enthousiasme Sandra.

En 2015, à la fin de sa carrière, elle entre au Comité départemental pour repérer les futures graines de basketteurs et, en même temps, prépare le DEJEPS. « Ma formation se déroule en parallèle de mon travail au comité : des doubles journées pas toujours simples ! »

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Olivier Picque, conseiller emploi-formation Uniformation, est intervenu dans la concrétisation du projet formation de Sandra Dijon.**

« Son employeur lui a proposé une formation qualifiante, qu'elle a choisie. Il a pris contact avec Uniformation, pour les accompagner : création du compte personnel de formation (CPF) de Sandra, adaptation du contenu pédagogique et prise en charge financière. »

## LE RÉSULTAT EN 2018



*Uniformation a tout pris en charge et c'est la meilleure condition possible pour mener sereinement ma formation. J'avais besoin d'utiliser mes compétences acquises pendant ma carrière sportive et durant l'obtention de mon diplôme pour préparer au mieux ma nouvelle vie.*

*Je ne compte pas m'arrêter là ! Après l'obtention du DEJEPS, j'aimerais passer le DESJEPS.*

**Sandra Dijon**



**uniformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **JÉRÔME FERNANDEZ** **HANDBALLEUR** **PROFESSIONNEL**

**RECONVERSION**

2017

## LE BESOIN DE L'ATHLÈTE

**Premier ballon à 5 ans, cursus sport-études, passé professionnel à 20 ans, puis jeune retraité à 40 ans en 2017, Jérôme Fernandez vit pour le handball.**

À l'approche de la trentaine, il pense à sa reconversion et l'anticipe. Il sait déjà qu'il veut rester dans son sport de prédilection pour transmettre son savoir.

La fin de sa carrière sportive se déroule dans le club du Pays d'Aix, avec lequel il négocie son arrivée contre l'entraînement de l'équipe professionnelle du club une fois son diplôme obtenu.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Jérôme a bénéficié du projet Mutéco proposé par Uniformation.**

Mutéco est un dispositif créé par Uniformation avec l'aide du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels, conçu notamment pour la reconversion des sportifs de haut niveau.

Uniformation prend en charge la formation DESJEPS à l'Insep, soit 1200 heures, réparties sur deux ans, ainsi que tous les frais annexes. Pour Bertrand Dumeaux, conseiller emploi-formation Uniformation, « *le club de Jérôme a une politique de recrutement ambitieuse, qui s'insérait parfaitement avec ce que proposait Mutéco* ».

## LE RÉSULTAT EN 2018



*Beaucoup de sportifs arrêtent leur carrière sans avoir été formés ou aidés. C'est une chance d'avoir un club et une structure pour m'aider. Tant qu'on vit de notre passion, c'est formidable. Une fois que l'on s'arrête, c'est plus difficile. On n'est pas préparé à la vie active, c'est un grand bouleversement. Aujourd'hui, je suis entraîneur et complètement satisfait. C'est le cheminement que j'avais envisagé pour ma reconversion, dans le secteur que je voulais.*

**Jérôme Fernandez**



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# FORMER LES DEMANDEURS D'EMPLOI AU BPJEPS EN 400H

**CREPS DE FONT-ROMEU**  
2016 - OCCITANIE

## LE BESOIN DES SPORTIFS EN OCCITANIE

**Avec une carrière professionnelle relativement brève, les sportifs de haut niveau doivent rapidement penser à leur reconversion.**

L'objectif est de les accompagner le mieux possible.

En Occitanie, Uniformation a mis en place un programme de Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) destiné aux sportifs de haut niveau souhaitant acquérir le Brevet professionnel jeunesse et sport (BPJEPS), option activité gymnique de la forme et de la force (AG2F).

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Le rôle d'Uniformation a été de créer et de financer un dispositif mettant en lien les salles de remise en forme et les sportifs de haut niveau.**

La formation est portée par le CREPS de Font-Romeu (Pyrénées-Orientales) pour une qualification dans les métiers du coaching et de la préparation physique, qui sont en plein développement dans les salles de sport.

Cette formation dure 400 heures.

## LE RÉSULTAT APRÈS DEUX ANS DE POEC

**92% des stagiaires obtiennent leur brevet et 82% trouvent un emploi au terme de ce programme.**

La plupart a été embauchée dans des salles de musculation ou de fitness, et deux d'entre eux ont créé leur propre structure de préparateur physique.

Ainsi, chacun est gagnant : les anciens sportifs de haut niveau sont accompagnés dans leur projet de reconversion professionnelle, se forment et trouvent un emploi pérenne. Les entreprises, elles, disposent d'un vivier de personnes qualifiées.

Une belle façon de poursuivre son aventure professionnelle.



# FÉDÉRATION SPORTS POUR TOUS UN BESOIN EN GRH

**ZOOM RH COLLECTIF**  
2016-2017

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Suite à la loi NOTRe, de nombreux comités régionaux de la Fédération française Sports pour Tous ont fusionné, pour s'adapter aux treize nouvelles régions.**

En parallèle, la convention collective du sport a généré de nouvelles exigences réglementaires en matière de GRH pour la fédération et ses organes déconcentrés.

La problématique : des pratiques GRH à harmoniser et un développement des activités nouvelles à impulser.

## L'APPORT D'UNIFORMISATION

**Dès 2016, Uniformation a proposé à la fédération un Zoom RH. Après une phase de diagnostic collectif, l'analyse des données collectées dans chaque région a permis de dégager l'organisation la plus optimale.**

Le périmètre d'intervention a été défini en quatre domaines : veille juridique et sociale, administration du personnel, accompagnement managérial et développement RH.

Des séances collectives et individuelles ont été planifiées avec les acteurs régionaux impliqués dans la réorganisation.

## LE RÉSULTAT APRÈS LE ZOOM RH

**La phase d'accompagnement du Zoom RH s'est terminée avec succès en 2017.**

L'utilisation du Zoom RH de façon collective apporte une réponse face à un changement de réglementation en GRH. Uniformation est intervenu sur des sujets allant bien au-delà des questions de formation.

L'idée : que le Zoom RH soit repris par tous les adhérents ayant une organisation à reconfigurer.



**uniformalion**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **FUSION DE DEUX LIGUES UN OUTIL POUR HARMONISER LA VISION RH**

**GRANDE LIGUE HANDBALL**  
2017 - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Les deux ligues de la Fédération française de Handball de Bourgogne et de Franche-Comté, à l'image de leurs deux régions, ont fusionné en 2016.**

Environnement, spécificité des territoires, gouvernances ou pratiques de gestion interne... Chacune des deux ligues ayant une histoire différente, une harmonisation des enjeux et besoins au sein de la nouvelle ligue régionale est nécessaire.

Cette harmonisation passe par une vision partagée des RH.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Un Zoom RH a été proposé par Uniformation, constitué de deux étapes : un diagnostic et un accompagnement.**

Le diagnostic a ainsi été mené en lien avec un prestataire mêlant processus RH, organisation au travail et feuille de route commune.

Au-delà d'un plan d'action de GPEC, il fallait apporter une réflexion plus profonde : la mise en route d'une nouvelle gouvernance et d'une nouvelle direction d'équipe de salariés Grande Ligue.

## LE RÉSULTAT APRÈS LE ZOOM RH

**Un accompagnement, proposé pendant six jours, avec deux grands ateliers. Au programme : analyse des visions RH et animations d'ateliers thématiques.**

Sont concernés la gouvernance, le management général, le collectif de travail salariés.

Cet accompagnement se concentre sur la facilitation des conditions de coopération RH et de formalisation des outils-clés dans un dialogue hiérarchique approprié.

Il s'agit là d'un mode opératoire pouvant être adapté à toutes les structures qui fusionnent.



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **FORMER** **DES MONITEURS** **DE VOILE EN URGENCE**

**POEC - BPJEPS VOILE**  
2017 - OCCITANIE

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**« Il y a une véritable pénurie de moniteurs de voile en Occitanie »**

C'est le constat fait par Frédéric Monin, directeur du CFA Sport Méditerranée, qui pilote l'apprentissage pour les métiers du sport et de l'animation en Région Occitanie. Difficulté de recrutement pour cause de niveau technique assez élevé, peu de candidats qualifiés... la situation est critique.

L'idée de Frédéric Monin ? Préparer les jeunes à une entrée en apprentissage BPJEPS Voile. Le besoin est urgent compte tenu de la saison qui arrive.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Uniformation est intervenu une fois ce diagnostic posé. Une formation pour 15 jeunes, d'une durée de 396 heures, a été mise en place à l'automne 2017, sur une période de deux mois.**

Les candidats ont ainsi acquis un socle de compétences et connaissances afin de satisfaire aux tests d'entrée en BPJEPS Voile.

Le CFA Sport Méditerranée, le CREPS de Montpellier, Pôle Emploi et Uniformation ont œuvré collectivement pour réunir offre et demande d'emploi dans le cadre d'une Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC).

## LE RÉSULTAT APRÈS LA POEC

***Au premier test blanc, seules deux personnes sur quinze pouvaient prétendre au BPJEPS. Après la formation, douze ont signé un contrat d'apprentissage de deux ans !***

*C'est une vraie satisfaction. La demande en moniteur est telle que ce sont les apprentis qui choisissent leur structure.*

*Désormais, un seul objectif : reconduire cette formation à l'automne 2018 car les postes sont encore en tension et nous sommes toujours en demande de moniteurs qualifiés !*

**Frédéric Monin**



**uninformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# MISE EN ŒUVRE D'UN CATALOGUE DE FORMATIONS SPORT

**COMITÉ RÉGIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF**  
2016 - GRAND EST

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Les très petites structures sportives ont souvent des difficultés à envoyer leurs salariés ou dirigeants bénévoles en formation courte.**

Or, la formation à la vie associative, à la communication, à la gestion financière, à la sécurité et à l'informatique sont nécessaires à leur fonctionnement.

Le Comité régional olympique et sportif (CROS) a souhaité mettre en œuvre un catalogue de formations dédié à leurs besoins.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**La coordination entre Uniformation et un porteur de projet régional sport a permis la mobilisation de nombreuses structures.**

Uniformation a apporté un soutien financier nécessaire à la réalisation de ce projet de formation et le CROS a géré l'organisation et le suivi des actions.

Une dynamique s'est alors créée sur le territoire, en réunissant des forces vives qui peuvent avoir des problématiques communes et qui, par la suite, développent partenariats et dynamiques de travail.

## LE RÉSULTAT GRÂCE AU PROGRAMME

**29 sessions ont pu être organisées pendant l'année, et ont permis de répondre aux besoins de nombreuses petites structures ayant des difficultés à trouver une offre de formation de proximité et adaptée à leurs attentes.**

Uniformation peut ainsi toucher un nombre important d'employeurs et de salariés. Ces derniers, grâce à cette formation, deviennent plus opérationnels.



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **CONSOLIDER LES COMPÉTENCES DES DIRIGEANTS BÉNÉVOLES**

**FÉDÉRATION FRANÇAISE DE NATATION**

**2018**

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**La Fédération française de Natation, à travers son organisme de formation INFAN, a souhaité élaborer des formations permettant le développement des compétences de ses dirigeants fédéraux.**

L'objectif : permettre de mieux appréhender leur fonction de président afin qu'ils soient en mesure de piloter et développer leurs structures fédérales et de manager leurs salariés.

Ces dirigeants bénévoles, dont les activités nécessitent un certain niveau de professionnalisation, doivent être accompagnés pour articuler leur engagement associatif et les exigences d'une activité professionnelle à part entière.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Un accompagnement par la mise en œuvre de formations, avec des objectifs pédagogiques adaptés.**

De l'ingénierie de formation à la prise en charge financière, l'appui d'Uniformation a permis la mise en place de trois sessions de formation répondant aux besoins de la FFN :

- Le projet de développement fédéral ;
- Les techniques de lobbying auprès des partenaires institutionnels et privés ;
- La fonction employeur et la gestion de salarié(s) au quotidien.

## LE RÉSULTAT GRÂCE AU PROGRAMME

**Le projet, dont les trois sessions de formation s'étalent sur l'ensemble de l'année 2018, a été accueilli avec enthousiasme par les présidents de ligues régionales de natation.**

Chaque formation est répartie sur deux jours en fin de semaine, permettant aux dirigeants de s'organiser plus facilement et de pouvoir assister aux sessions.

Cette première expérience de formation pour la FFN devrait en appeler d'autres dans le futur.



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **INSÉRER DANS L'EMPLOI ET ACCOMPAGNER LES CLUBS FORMATEURS**

**CLUB LA RAQUETTE MELGORIENNE**

**2015**

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Le club de tennis héraultais La Raquette Melgorienne, situé à Mauguio, a remarqué Jonas Kanguembega Wendmanegre lors de nombreux tournois qu'il a remporté dans le sud de la France.**

Originaire du Burkina Faso, Jonas était alors en France pour ses vacances.

« *Le président a remarqué son jeu et sa personnalité, précise Marie-Pierre Udari, secrétaire du club. Nous avons demandé à Jonas comment il voyait son avenir professionnel. Ce dernier nous a dit qu'il souhaitait devenir éducateur sportif. Nous nous sommes alors lancés dans l'aventure et avons tout fait pour qu'il vienne chez nous* ». Une formation était nécessaire.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**La secrétaire et le trésorier du club ont étudié avec Uniformation les possibilités d'insertion dans l'emploi (alternance ou CDD) et les formations les plus adaptées.**

Uniformation a conseillé le club sur la préparation d'un DEJEPS en CDD classique, avec un financement *via* le compte personnel de formation (CPF).

Une aide à la constitution du dossier a également été proposée au club.

## LE RÉSULTAT GRÂCE À L'ACCOMPAGNEMENT

**Suite aux conseils d'Uniformation, Jonas a été recruté en CDI et suit sa formation de septembre 2017 à juin 2018. Une manière de sécuriser son parcours professionnel.**

« *Quand nous avons rencontré Jonas on s'est dit qu'on ne pouvait pas se passer de lui. Nous avons tout fait pour l'intégrer à notre structure. Pour l'avenir nous prévoyons de lui faire passer un DESJEPS avec une spécialisation tennis pour accompagner les personnes atteintes de handicap* », conclut Marie-Pierre Udari.



**uniformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# DES FORMATIONS POUR PERMETTRE L'ACCUEIL DE PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES CHRONIQUES

**FÉDÉRATION FRANÇAISE DES  
CLUBS OMNISPORTS (FFCO)**

2015

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**La Fédération française des Clubs Omnisports a souhaité permettre à ses sections d'accueillir des personnes atteintes de maladies chroniques ou ALD (affections longue durée).**

Le sport est essentiel pour les personnes atteintes d'ALD (cancer, diabète, obésité, maladies cardio-vasculaires...).

C'est pourquoi la FFCO voulait mettre en place des formations à destination des éducateurs, des élus et des salariés des clubs omnisports et/ou sections sportives, mais aussi du personnel médical et paramédical adhérent. Elles permettraient d'accompagner, d'orienter et de conseiller les personnes concernées.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**La FFCO a sollicité Uniformation pour l'accompagner dans la formalisation du dossier et de son ingénierie de formation.**

En collaboration avec l'Université virtuelle francophone de Médecine du Sport, ce montage a fait l'objet d'une élaboration de contenus de formation et d'un financement spécifique pour permettre la mise en place d'un parcours de formation en présentiel et à distance.

Cette formation s'articule à travers des classes virtuelles à distance et un tutorat en ligne, complétés par une journée d'évaluation en présentiel, puis d'une évaluation finale.

## LE RÉSULTAT GRÂCE AU PROGRAMME

**Une formation nommée « 1000 clubs pour le sport et la santé », axée sur la prévention par l'activité physique et sportive des maladies chroniques non transmissibles, est dispensée au niveau national.**

Les candidats qui ont satisfait à l'ensemble du parcours de formation obtiennent ainsi une *attestation de formation à la prévention des maladies chroniques par l'activité physique et sportive*.

Six sessions ont été financées en 2016/2017, représentant environ cent stagiaires formés au sport-santé, et huit sessions sont programmées sur 2018, avec l'objectif de former environ 130 à 150 personnes.



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# DES RÉUNIONS DÉDIÉES À LA RECONVERSION DES SPORTIFS

**SPORT DE HAUT NIVEAU**  
24 JANVIER 2018 - PARIS

## UNIFORMATION ORGANISE RÉGULIÈREMENT DES TEMPS D'INFORMATION

Que les sportifs souhaitent anticiper leurs secondes parties de carrières proches ou définir leurs objectifs de reconversions futures, nous les aidons à identifier, construire et financer la formation la mieux adaptée à leurs parcours.

Le mercredi 24 janvier dernier, Uniformation a invité des fédérations sportives (football, handball, basketball, tennis, natation, cyclisme, athlétisme...) ainsi que des acteurs institutionnels comme le CNOSF, l'INSEP, la DRJSCS IDF, le CREPS IDF, la FNASS, le CNEA et le COSMOS pour présenter ses services en matière de reconversion des sportifs de haut niveau.

En tant qu'expert emploi, formation, insertion, orientation, nous désirons apporter aux acteurs du sport des informations et des solutions simples afin que les sportifs de haut niveau puissent réaliser des performances à la hauteur de leur potentiel, tout en leur garantissant la poursuite d'une formation et d'une insertion professionnelle correspondant à leurs aspirations et leurs capacités.

“

*J'ai trouvé cette réunion tout à fait adaptée. Elle m'a permis de comprendre le dispositif et les documents remis après la réunion me servent de support pour communiquer auprès des sportifs de haut niveau potentiellement concernés.*

**Jean-François Blanco, Institut de Formation du Tennis**

”



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# DEUX AXES DE DÉVELOPPEMENT EN FAVEUR DU SPORT

**SPORT PROFESSIONNEL  
ET DE HAUT NIVEAU**

2018

## **AXE 1 : ACCOMPAGNER LA RECONVERSION DES SPORTIFS DE HAUT NIVEAU SANS EMPLOI APRÈS LEUR CARRIÈRE SPORTIVE**

Au terme de leur carrière sportive, les athlètes n'ont pas toujours un projet de reconversion professionnelle défini.

Uniformation accueille et accompagne les sportifs de haut niveau sans emploi dans la définition de leurs projets professionnels. Qu'il s'agisse d'une remise à niveau, de développer des compétences, d'acquérir un diplôme ou une certification, Uniformation les aide à monter leurs dossiers et finance la formation totalement ou partiellement.

## **AXE 2 : SÉCURISER LES PARCOURS DES ENTRAINEURS ET SPORTIFS PROFESSIONNELS EN INTER-CONTRATS**

Un catalogue de formations clés en main est proposé par Uniformation pour :

- Maîtriser son parcours professionnel de sportif en situation d'inter-contrats ;
- Gérer son réseau professionnel, la promotion de sa candidature et réussir son entretien d'embauche ;
- Manager des projets de club ;
- Manager des équipes ;
- Gérer sa communication et son image ;
- Se perfectionner en anglais spécifique selon sa discipline ;
- Gérer sa reconversion professionnelle...

**Uniformation a répondu à un appel à projet du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP) et a obtenu des financements pour mettre en œuvre un accompagnement spécifique en faveur des sportifs de haut niveau demandeurs d'emploi, des sportifs professionnels et des entraîneurs professionnels, en inter-contrats. Ce dispositif est accessible dans les régions Île-de-France, Nouvelle Aquitaine et Auvergne Rhône-Alpes.**



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# « UN PARCOURS MANAGER » À DISTANCE POUR DES JOUEURS DE RUGBY

**RECONVERSION**

2017-2018

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Comment faire pour que des joueurs de rugby professionnels en activité, éparpillés dans toute la France et qui, pour certains, ont arrêté les études depuis longtemps se forment ?**

Tel est le défi auquel était confronté Provale, syndicat professionnel des rugbymen. Un défi d'autant plus important à relever que la vie de sportif professionnel est courte et oblige à la reconversion professionnelle.

La solution : créer une formation en ligne en partenariat avec l'école de commerce Toulouse Business School, pour imaginer une formation aux métiers de la gestion (comptabilité, gestion, management, RH, etc.) de 250 heures par an avec l'obtention d'une certification de niveau bac+3 à la clef.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Une fois le plan pédagogique établi entre Provale et l'école de commerce, Uniformation a accompagné Provale pour formaliser les séquences pédagogiques en présentiel et à distance.**

Soisick Retailleau, Conseillère de la Branche du Sport d'Uniformation a également travaillé sur l'ingénierie financière du projet. Ainsi, les joueurs de rugby ont bénéficié d'une prise en charge via le compte personnel de formation (CPF) ou le congé individuel de formation (CIF) pour suivre cette formation. « J'attendais d'Uniformation de l'aide et du conseil sur toute la partie financière et j'ai eu la chance de voir Soisick régulièrement. Un atout pour le projet » précise Laure Vitou, Directrice Formation de Provale.

## LE RÉSULTAT DE L'ACCOMPAGNEMENT

44 joueurs de rugby se sont lancés et ont intégré les promotions (l'une en anglais et la seconde en français) 2017-2018.

« La formation se termine fin juillet avec les soutenances donc nous n'avons pas encore de résultats chiffrés, mais nous suivons les joueurs depuis le début pour savoir comment cela se passe et avoir leur retour d'expérience. La formation correspond vraiment à ce qu'ils attendaient à la fois sur les modalités d'organisation et sur le contenu pédagogique. Seules deux demandes de reports de formation ont été demandées pour des raisons personnelles et aucun joueur n'a abandonné en cours. C'est positif ! Nous avons déjà des demandes pour une future promotion, donc nous allons sûrement organiser une seconde formation en 2018-2019 » conclut Laure Vitou.



**unifformation**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# LA PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS ET SPORTIFS DU STADE DE REIMS

**DES ENTRAINEURS AU PERSONNEL  
ADMINISTRATIF**

2016-2018

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

« **Nos besoins en formation sont assez vastes car nous avons des populations différentes.** Nos entraîneurs doivent avoir des diplômes reconnus par la Fédération Française de Football et doivent être à jour en matière de formation continue (recyclage). Nos kinésithérapeutes ont besoin de se perfectionner avec de nouvelles techniques pour permettre à nos joueurs une récupération optimale. Nous avons également eu l'occasion d'accompagner certains joueurs dans des formations en prévision de leur fin de carrière. Enfin, nous formons notre personnel administratif en fonction des besoins exprimés (maîtrise du logiciel de paie ou comptable...) » précise Amélie Barras, chargée de mission RH et Paye au Stade de Reims.

## L'APPORT D'UNIFORMATION

« **L'accompagnement de notre conseiller Uniformation, Grégoire Lefèvre, est utile pour faire le point régulièrement sur les aides financières disponibles, sur la politique d'utilisation du compte personnel de formation (CPF) et sur la définition du plan de formation.** Nos entretiens en face à face me permettent également de gagner du temps lorsque je rencontre des difficultés pour saisir en ligne mes demandes de financement ou de remboursement. »

## LE RÉSULTAT DE L'ACCOMPAGNEMENT

« Les résultats de ces formations sont positifs. Elles permettent d'apporter le niveau d'exigence nécessaire pour un club professionnel et de perfectionner nos salariés en fonction des exigences de leur poste. Ces deux dernières années, nous avons pu satisfaire la quasi-totalité de nos besoins en formations. »

**Amélie Barras, chargée de mission RH et Paye au Stade de Reims.**



**uniformalion**

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION  
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

# **LE SPORT ET L'ANIMATION UNIS POUR FAVORISER L'INSERTION DE PUBLICS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI**

**LE GEIQ 59**

## LE BESOIN DE LA STRUCTURE

**Le GEIQ 59, un collectif d'entreprises issues du sport et de l'animation, parie sur le potentiel de personnes éloignées de l'emploi et organise des parcours d'insertion et de qualification.**

*« C'était le cas de Tanguy Castelain, un jeune de 17 ans motivé pour devenir entraîneur de tennis de table. Sans diplôme, il a été recruté en emploi d'avenir pour une durée de trois ans » précise Alexandre Pecoraro, chargé de mission emploi d'avenir au GEIQ 59.*

## L'APPORT D'UNIFORMATION

**Pour concrétiser le projet de Tanguy, Uniformation a financé le parcours de formation envisagé par le GEIQ 59.**

Tanguy a passé un BPJEPS activité physique pour tous (APT), le certificat de spécialisation de tennis de table puis le DEJEPS tennis de table, un parcours sans faute et diversifié.

Uniformation s'est engagé massivement dans le déploiement des Emplois d'avenir depuis 2015, affectant près de 60 millions d'euros pour former des jeunes dans les secteurs de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale.

## LE RÉSULTAT DE L'ACCOMPAGNEMENT

« Aujourd'hui, Tanguy est en CDI dans le Club de tennis de table de Baisieux. Comme lui, 3 jeunes sur 4 accompagnés par le GEIQ connaissent une sortie positive dans l'emploi. Cela se caractérise par une embauche en CDI, en CDD de plus de 6 mois ou par la création d'une activité en tant que micro entrepreneur. Notre mission est de mettre en place des parcours de formation pour des jeunes en insertion et nous avons besoin de financeurs comme Uniformation, y compris pour des formations dans des domaines différents que ceux du sport et de l'animation »

**Alexandre Pecoraro, GEIQ 59.**